

## 人權：

### IHG負責任招聘和反人口販賣政策

我們重視人權，亦相信酒店可以透過商業活動對人們生活產生積極影響，促進人權。我們所有同事、客人和社區的人權都應當受到保護。我們鼓勵我們的商業合作夥伴，包括供應商，共同預防、減輕及解決可能對人權造成的不利影響。我們重視人權的承諾包括：

#### 1. 僱傭實踐

我們承諾遵守所有適用的僱傭法律和條例，包括有關工作時間、薪酬、機會、工作及生活環境。

##### 1.1 推行負責任招聘，打擊強迫勞動

我們承諾支持可持續酒店聯盟的勞動公約，推行負責任招聘：

1. 每位僱員都應該擁有行動自由。僱主不可透過虐待、威脅、非法扣留證件或貴重物品等方式限制僱員的行動自由。
2. 任何僱員都不應該為工作支付費用。與招聘和就業相關的費用和成本均不應由僱員承擔。
3. 任何僱員都不應該因工作而借貸或被強迫工作。僱員應為自願工作，並應被事先告知準確的僱傭條款及細則，不得有任何虛假陳述，並應按協議及適用的法律和法規定期支付薪酬。

##### 1.2 兒童權益

我們遵守適用於營運所在地的童工僱傭法，以及國際勞動組織第138號和182號公約所制定的勞工標準。

##### 1.3 結社及集會談判自由

我們尊重僱員依法享有的自願結社的自由和權利。僱員有權組織或加入工會，並參與工會談判。

##### 1.4 多元化及包容性

我們致力於創造多元化和包容的工作環境，為僱員提供平等機會，不受歧視。我們僅以個人是否符合工作要求作考量，進行招聘和晉升，個人不會因種族、膚色、民族、國籍、性別、性取向、性別認同、年齡、宗教、婚姻狀況、殘疾或任何其他受國家、州或地方法律保護的特徵而受到歧視。

#### 2. 人口販賣

我們譴責並禁止任何形式的人口販賣，及對任何人的商業性剝削，我們承諾遵守所有適用的法律和法規以防止人口販賣。為應對關鍵風險，我們已經實施相關培訓，以幫助識別並打擊與人口販賣相關的活動。如果您對客人或同事的安全狀況有任何疑慮，請立即通知您的直屬上司或部門主管。

### 3. 其他資源及舉報問題

《IHG行為準則》亦有闡述我們對尊重人權的承諾，亦提供了有關反賄賂、安全與保安、環境及我們在營運所在地的社區角色等指引。您可以在Merlin的「準則與政策」頁面上找到。

每個人都有責任舉報問題，我們會認真對待任何人權受侵害的舉報，如果您對本政策或《IHG行為準則》的內容有任何疑慮，我們希望您能放心地向直屬上司、酒店人力資源部或行政委員會成員舉報。此外，洲際集團酒店亦提供保密的舉報渠道，您可以透過[www.ihgethics.com](http://www.ihgethics.com)了解更多資訊。